# 

# **ГЛУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

# **ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

# **Р І Ш Е Н Н Я**

22.02.2024 м. Глухів № 53

**Про підсумки кадрової роботи**

**у виконавчих органах Глухівської**

**міської ради у 2023 році**

Розглянувши інформацію начальника організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Бондаревої Т.В. про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2023 році, відповідно до рішення виконавчого комітету Глухівської міської ради від 14.12.2023 №377 «Про план роботи виконавчого комітету Глухівської міської ради на 2024 рік», з метою вдосконалення роботи з кадрами у виконавчих органах Глухівської міської ради, керуючись частиною першою статті 52 та частиною шостою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» **виконавчий комітет міської ради** **ВИРІШИВ:**

1. Інформацію начальника організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Бондаревої Т.В. про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2023 році взяти до відома (додається).

2. Керівникам управлінь, відділів та Служби Глухівської міської ради, апарату міської ради та її виконавчого комітету у 2024 році:

1) створювати умови для ефективного виконання посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради покладених на них завдань та обов’язків, розвитку їх ініціативи та творчої активності, сприяти покращенню добору і розстановки кадрів, визначати їх потенціал, потребу у підвищенні кваліфікації та особистому розвитку;

2) здійснювати постійний контроль за дотриманням посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради правил внутрішнього трудового розпорядку та посадових інструкцій;

3) забезпечувати своєчасне подання [декларації](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0960-16/paran4#n4) особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради та особами, які звільняються з роботи;

4) виконувати плани-графіки підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради;

5) забезпечувати належний рівень роботи з особами, зарахованими до кадрового резерву;

6) проводити роботу з попередження корупції, своєчасного виявлення та оперативного реагування на випадки корупційних проявів серед посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради;

7) забезпечувати проведення перевірки достовірності відомостей, які подаються посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»;

8) проводити цілеспрямовану роботу щодо направлення посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради на навчання до Національної академії державного управління при Президентові України та її регіональних інститутів;

9) надавати у разі потреби пропозиції з оптимізації структури та чисельності апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету та виконавчих органів Глухівської міської ради.

3. Організаційно-контрольному відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету (начальник – Бондарева Т.В.) проінформувати виконавчий комітет міської ради про хід виконання цього рішення в термін до 1 березня 2025 року.

4. Рішення виконавчого комітету Глухівської міської ради від 16.02.2023 № 59 «Про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2022 році» зняти з контролю.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на секретаря Глухівської міської ради Васянович Л.Г, першого заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів Глухівської міської ради Ткаченка О.О., заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів Глухівської міської ради Васильєву М.І та Галустяна В.Е. згідно з розподілом обов’язків.

# **Міський голова Надія ВАЙЛО**

Додаток

до рішення виконавчого комітету

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Інформація про підсумки кадрової роботи**

**у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2023 році**

Кадрова робота у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2023 році мала системний характер, була спрямована на оптимізацію структури, поліпшення якісного та кількісного складу посадових осіб місцевого самоврядування, їх професійного розвитку та навчання, визначення перспективних показників потреби у кваліфікованих кадрах.

Основні заходи кадрової роботи були визначені планом роботи з кадрами, затвердженим розпорядженням міського голови від 20.01.2023 № 14-ОД «Про затвердження плану роботи з кадрами на 2023 рік».

Станом на 01.01.2024 року структура апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету налічує 3 відділи та 1 сектор:

організаційно-контрольний відділ;

відділ бухгалтерського обліку та звітності;

відділ з питань інформаційної та правоохоронної діяльності;

сектор з питань господарського забезпечення.

Структура виконавчих органів Глухівської міської ради налічує 4 управління, 8 відділів та 1 службу:

фінансове управління; управління соціально-економічного розвитку; управління житлово-комунального господарства;

управління соціального захисту населення;

відділ освіти;

відділ культури;

відділ молоді та спорту;

архівний відділ;

відділ ведення Державного реєстру виборців;

юридичний відділ;

відділ містобудування та архітектури;

відділ «Центр надання адміністративних послуг»;

служба у справах дітей.

Упродовж 2023 року було прийнято:

82 розпоряджень про відрядження;

6 розпоряджень з основної діяльності;

272 розпорядження про надання відпустки;

505 розпоряджень з інших кадрових питань;

8 рішень виконавчого комітету та 5 рішень Глухівської міської ради з кадрових питань.

Протягом 2023 року змін до структури та чисельності виконавчих органів Глухівської міської ради не відбувалося.

У 2023 році було прийнято рішення Глухівської міської ради:

про звільнення керуючого справами виконавчого комітету Глухівської міської ради за власним бажанням;

про створення Служби у справах дітей Глухівської міської ради зі статусом юридичної особи з 01 лютого 2024 року;

про припинення діяльності служби у справах дітей Глухівської міської ради 31 січня 2024 року в результаті реорганізації шляхом перетворення у Службу у справах дітей Глухівської міської ради (зі статусом юридичної особи).

Станом на 1 січня 2024 року загальна чисельність виконавчих органів Глухівської міської ради (103,25 на рівні 1 січня 2023 року), апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету (54 на рівні 1 січня 2023 року).

Загальна чисельність апарату та виконавчих органів Глухівської міської ради станом на 01.01.2024 становила 157,25 штатних одиниць (на рівні 1 січня 2023 року).

Самостійний кадровий облік у 2023 році здійснювався у виконавчому комітеті Глухівської міської ради (80 штатних одиниць, з них: 53 – посади посадових осіб місцевого самоврядування, 11 службовців (завідувач сектору з питань господарського забезпечення – 1, оператор з обробки інформації, комп’ютерного та програмного забезпечення – 1, секретар керівника – 1, діловоди - 8), 16 робітників (водії легкових автомобілів - 4, підсобні робітники - 6, прибиральники службових приміщень - 3, сторожі - 3) та в 7 структурних підрозділах міської ради, а саме:

фінансовому управлінні - 10,25 штатних одиниць (з них 9 – посади посадових осіб місцевого самоврядування, 1 – службовець (секретар керівника), 0,25 – робітник (прибиральниця службових приміщень);

управлінні соціального захисту населення - 32 штатних одиниць (з них 30 - посади посадових осіб місцевого самоврядування, 1 – службовець (секретар керівника), 1- робітник (прибиральниця службових приміщень);

управлінні житлово-комунального господарства та містобудування – 10 (з них 10 - посад посадових осіб місцевого самоврядування);

відділі молоді та спорту - 6 (з них 6 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

управлінні соціально-економічного розвитку – 11 (з них 11 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

відділі освіти – 5 (з них 4 - посади посадових осіб місцевого самоврядування, 1 – службовець (секретар керівника);

відділі культури – 3 (з них 3 - посади посадових осіб місцевого самоврядування).

З працюючих посадових осіб є магістри державного управління (випускники Харківського регіонального інституту Національної академії державного управління при Президентові України за освітню програмою, Сумського національного аграрного університету, ДВНЗ «Українська академія банківської справи Національного банку України», (освітній ступінь «магістр» за освітніми програмами «Регіональне управління», «Публічне управління та адміністрування», «Правознавство»).

Протягом звітного періоду у 2023 році у виконавчих органах Глухівської міської ради відбувались такі призначення (переведення):

переведення на нижчу посаду за згодою працівника без конкурсного відбору у межах структурних підрозділів міської ради - 1 особу;

прийняття на умовах Строкового трудового договору – 4 осіб;

Упродовж 2023 року звільнено працівників:

3 осіб - за угодою сторін;

1 особа – за власним бажанням;

1 особу – по переведенню на посаду начальника відділу «Центр надання адміністративних послуг» Глухівської міської ради;

1 особу – в порядку переведення до Шалигинської селищної ради;

2 особи – у зв`язку із закінченням Строкового трудового договору;

1 особу – за власним бажанням у зв’язку з виходом на пенсію.

Увільнених від роботи працівників на час проходження військової служби за контрактом зі збереженням місця роботи та посади на період проходження військової служби на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичного звільнення з військової служби на протязі 2023 року не було.

З метою набуття професійного навчання, вдосконалення раніше набутих компетентностей у межах професійної діяльності або відповідній галузі знань на протязі 2023 року, згідно плану-графіку було проведено навчання з підвищення кваліфікацій у Сумському регіональному центрі підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Було отримано 28 сертифікатів про підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування.

Здійснювався контроль щодо трирічного циклу підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Плани – графіки підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів міської ради частково виконані.

У зв’язку з військовим станом значну роль у професійному навчанні посадових осіб було відведено самоосвіті, зокрема участі в онлайн - семінарах, вебінарах, тренінгах, вивченню нормативних документів, опрацюванню публікацій у фахових виданнях.

У травні та листопаді 2023 року у навчально-методичному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Сумської області 19 посадові особи підвищили кваліфікацію цільового призначення у сфері цивільного захисту та відповідно отримали посвідчення про функціональне навчання.

Упродовж звітного періоду посадовим особам виконавчих органів Глухівської міської ради вчасно присвоювались чергові ранги, змінювався розмір надбавки за вислугу років на посадах, віднесених до державної служби, та в органах місцевого самоврядування.

У зв’язку з введенням воєнного стану в Україні у виконавчих органах Глухівської міської ради заповнення та подання посадовими особами декларацій у системі «Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування» за 2021, 2022 рік було відтерміновано до 31 січня 2024 року, у тому числі й особами, які звільнилися з роботи та кандидатами на заміщення вакантних посад. Також, у зв’язку з цим, щорічне оцінювання виконання посадовими особами управління соціально-економічного розвитку Глухівської міської ради покладених на них обов'язків і завдань у 2023 році не проводилося.

У виконавчому комітеті Глухівської міської ради та її самостійних структурних підрозділах відповідно до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та Типового порядку переглянуто та затверджено кадровий резерв на 2024 рік.

Відповідно до статті 79 Кодексів Законів про працю України, статті 10 Закону України «Про відпустки» було складено й затверджено графік відпусток працівників виконавчого комітету Глухівської міської ради та її самостійних структурних підрозділах.

Випадків притягнення працівників виконавчих органів Глухівської міської ради до адміністративної відповідальності за порушення антикорупційного законодавства не було.

Загалом у виконавчому комітеті Глухівської міської ради, її самостійних управліннях та відділах рівень ведення кадрової роботи свідчить про дотримання вимог, передбачених законодавчими та нормативно-правовими актами.

**Заступник міського голови**

**з питань діяльності виконавчих органів**

**Глухівської міської ради Маріанна ВАСИЛЬЄВА**

**Начальник організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради**

**та її виконавчого комітету Тетяна БОНДАРЕВА**