# 

# **ГЛУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

# **ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

# **Р І Ш Е Н Н Я**

16.02.2023 м. Глухів № 59

**Про підсумки кадрової роботи**

**у виконавчих органах Глухівської**

**міської ради у 2022 році**

Розглянувши інформацію начальника організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Бондаревої Т.В. про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2022 році, відповідно до рішення виконавчого комітету Глухівської міської ради від 15.12.2022 №293 «Про план роботи виконавчого комітету Глухівської міської ради на 2023 рік», керуючись частиною першою статті 52 та частиною шостою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою вдосконалення роботи з кадрами у виконавчих органах Глухівської міської ради, **виконавчий комітет міської ради** **ВИРІШИВ:**

1. Інформацію начальника організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Бондаревої Т.В. про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2022 році взяти до відома (додається).

2. Керівникам управлінь, відділів та служби Глухівської міської ради, апарату міської ради та її виконавчого комітету у 2023 році:

1) створювати умови для ефективного виконання посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради покладених на них завдань та обов’язків, розвитку їх ініціативи та творчої активності, сприяти покращенню добору і розстановки кадрів, визначати їх потенціал, потребу у підвищенні кваліфікації та особистому розвитку;

2) здійснювати постійний контроль за дотриманням посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради правил внутрішнього трудового розпорядку та посадових інструкцій;

3) забезпечувати своєчасне подання [декларації](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0960-16/paran4#n4) особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради та особами, які звільняються з роботи (відповідно до норм чинного законодавства в документальній та/або електронній формі, протягом трьох місяців після припинення чи скасування воєнного стану);

4) виконувати плани-графіки підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради;

5) забезпечувати належний рівень роботи з особами, зарахованими до кадрового резерву;

6) проводити роботу з попередження корупції, своєчасного виявлення та оперативного реагування на випадки корупційних проявів серед посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради;

7) забезпечувати проведення перевірки достовірності відомостей, які подаються посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»;

8) проводити цілеспрямовану роботу щодо направлення посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради на навчання до Національної академії державного управління при Президентові України та її регіональних інститутів;

9) надавати у разі потреби пропозиції з оптимізації структури та чисельності виконавчих органів Глухівської міської ради.

3. Організаційно-контрольному відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету (начальник – Бондарева Т.В.) проінформувати виконавчий комітет міської ради про хід виконання цього рішення в термін до 1 березня 2024 року.

4. Рішення виконавчого комітету Глухівської міської ради від 17.02.2022 № 67 «Про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2021 році» зняти з контролю.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на секретаря Глухівської міської ради Васянович Л.Г, першого заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів Глухівської міської ради Ткаченка О.О., заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів Глухівської міської ради Васильєву М.І та Галустяна В.Е. згідно з розподілом обов’язків.

# **Міський голова Надія ВАЙЛО**

Додаток

до рішення виконавчого комітету

16.02.2023 № ­59

**Інформація про підсумки кадрової роботи**

**у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2022 році**

Кадрова робота у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2022 році мала системний характер, була спрямована на оптимізацію структури, поліпшення якісного та кількісного складу посадових осіб місцевого самоврядування, їх професійного розвитку та навчання, визначення перспективних показників потреби у кваліфікованих кадрах.

Основні заходи кадрової роботи були визначені планом роботи з кадрами, затвердженим розпорядженням міського голови від 12.01.2022 № 10-ОД «Про затвердження плану роботи з кадрами на 2022 рік».

Станом на 01.01.2023 року структура апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету налічує 3 відділи та 1 сектор:

організаційно-контрольний відділ;

відділ бухгалтерського обліку та звітності;

відділ з питань інформаційної та правоохоронної діяльності;

сектор з питань господарського забезпечення.

Структура виконавчих органів Глухівської міської ради налічує 4 управління, 8 відділів та 1 службу:

фінансове управління; управління соціально-економічного розвитку; управління житлово-комунального господарства;

управління соціального захисту населення;

відділ освіти;

відділ культури;

відділ молоді та спорту;

архівний відділ;

відділ ведення Державного реєстру виборців;

юридичний відділ;

відділ містобудування та архітектури;

відділ «Центр надання адміністративних послуг»;

служба у справах дітей.

Упродовж 2022 року було прийнято:

40 розпоряджень про відрядження;

12 розпоряджень з основної діяльності;

332 розпорядження про надання відпустки;

367 розпоряджень з інших кадрових питань;

9 рішень виконавчого комітету та 4 рішення Глухівської міської ради з кадрових питань.

На протязі 2022 року внесено ряд змін до структури та чисельності виконавчих органів Глухівської міської ради:

1) припинено шляхом ліквідації структурні підрозділи Глухівської міської ради (без статусу юридичної особи):

сектор внутрішнього фінансового контролю та аудиту апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету (без статусу юридичної особи) зі штатною чисельністю 2 штатні одиниці;

2) збільшено чисельність:

працівників організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету на одну штатну одиницю та визначено граничну чисельність цього відділу – 6 штатних одиниць;

працівників управління житлово-комунального господарства та містобудування Глухівської міської ради на 1 штатну одиницю та визначено його чисельність – 10 штатних одиниць;

3) скорочено штатну чисельність:

відділу ведення Державного реєстру виборців Глухівської міської ради на 1 штатну одиницю та визначено граничну чисельність цього відділу – 2 штатні одиниці;

працівників управління соціально-економічного розвитку Глухівської міської ради на 1 штатну одиницю та визначено його чисельність – 11 штатних одиниць;

працівників управління соціального захисту населення Глухівської міської ради на 6 штатних одиниць та визначено його чисельність – 32 штатні одиниці;

4) перейменовано відділ енергоменеджменту та підтримки підприємництва управління соціально-економічного розвитку Глухівської міської ради на відділ проєктного менеджменту та розвитку територій управління соціально-економічного розвитку Глухівської міської ради.

З метою підвищення якості надання адміністративних послуг, спрощення процедури їх отримання на території Глухівської міської ради, забезпечення належної доступності адміністративних послуг до Глухівської територіальної громади були внесені зміни до штатного розпису виконавчого комітету Глухівської міської ради, зокрема у відділі «Центр надання адміністративних послуг» Глухівської міської ради:

1) виведено вакантну посаду головного спеціаліста сектору ведення Реєстру територіальної громади – 1 штатну одиницю;

2) введено посаду адміністратора віддаленого робочого місця – 1 штатну одиницю;

3) pеорганізовано відділ управління персоналом апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету шляхом приєднання до організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету.

Станом на 1 січня 2023 року загальна чисельність виконавчих органів Глухівської міської ради (103,25 проти 110,25 станом на 1 січня 2022 року), апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету (54 на рівні 1 січня 2023 року) Загальна чисельність апарату та виконавчих органів Глухівської міської ради станом на 01.01.2023 становила 157,25 штатних одиниць (164,25 станом на 1 січня 2022 року).

Самостійний кадровий облік у 2022 році здійснювався у виконавчому комітеті Глухівської міської ради (80 штатних одиниць, з них: 53 – посади посадових осіб місцевого самоврядування, 11 службовців (завідувач сектору з питань господарського забезпечення – 1, оператор з обробки інформації, комп’ютерного та програмного забезпечення – 1, секретар керівника – 1, діловоди - 8), 16 робітників (водії легкових автомобілів - 4, підсобні робітники - 6, прибиральники службових приміщень - 3, сторожі - 3) та в 7 структурних підрозділах міської ради, а саме:

фінансовому управлінні - 10,25 штатних одиниць (з них 9 – посади посадових осіб місцевого самоврядування, 1 – службовець (секретар керівника), 0,25 – робітник (прибиральниця службових приміщень);

управлінні соціального захисту населення - 32 штатних одиниць (з них 30 - посади посадових осіб місцевого самоврядування, 1 – службовець (секретар керівника), 1- робітник (прибиральниця службових приміщень);

управлінні житлово-комунального господарства та містобудування – 10 (з них 10 - посад посадових осіб місцевого самоврядування);

відділі молоді та спорту - 6 (з них 6 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

управлінні соціально-економічного розвитку – 11 (з них 11 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

відділі освіти – 5 (з них 4 - посади посадових осіб місцевого самоврядування, 1 – службовець (секретар керівника);

відділі культури – 3 (з них 3 - посади посадових осіб місцевого самоврядування).

З працюючих посадових осіб є магістри державного управління (випускники Харківського регіонального інституту Національної академії державного управління при Президентові України за освітню програмою, Сумського національного аграрного університету, ДВНЗ «Українська академія банківської справи Національного банку України», (освітній ступінь «магістр» за освітніми програмами «Регіональне управління», «Публічне управління та адміністрування», «Правознавство»).

Протягом звітного періоду оголошено 6 конкурсів на заміщення вакантних посад у виконавчих органах Глухівської міської ради, інформація про які була оприлюднена в газеті «Тиждень» та у встановленому порядку розміщена на офіційному веб-сайті міської ради та 2 конкурси на заміщення посад керівників підприємств, що належать до комунальної власності Глухівської міської ради. Проведено 8 засідань конкурсної комісії. Для участі у конкурсах на заміщення відповідних вакантних посад подали документи 8 кандидатів.

У 2022 році у виконавчих органах Глухівської міської ради відбувались такі призначення (переведення):

переведення на рівнозначну посаду без конкурсного відбору у межах структурних підрозділів міської ради - 1 особу;

переведення на рівнозначну або нижчу посаду без конкурсного відбору з іншої установи – 2 осіб;

призначення за результатами стажування на вищу посаду - 3 осіб;

призначення на вищу посаду з кадрового резерву - 2 особа;

прийняття на умовах строкового трудового договору – 5 осіб;

призначення за результатами конкурсного відбору – 6 осіб;

призначення на посаду службовця – 1 особа;

Упродовж 2022 року звільнено працівників:

9 осіб - за угодою сторін;

1 особу – по переведенню на посаду адміністратора віддаленого робочого місця відділу «Центр надання адміністративних послуг» Глухівської міської ради;

2 особи – по переведенню до управління соціально-економічного розвитку Глухівської міської ради;

3 особи – за власним бажанням;

1 особу – за власним бажанням у зв’язку з виходом на пенсію;

1 особу – за власним бажанням у зв’язку з переїздом на нове місце проживання;

1 особа – у зв`язку з невідповідністю займаній посаді за станом здоров`я.

Двох працівників було увільнено від роботи на час проходження військової служби за контрактом зі збереженням місця роботи та посади на період проходження військової служби на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичного звільнення з військової служби.

З метою набуття практичного досвіду, перевірки професійного рівня та ділових якостей проведено стажування трьох осіб:

головного спеціаліста організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету на посаді завідувача сектору організаційної та кадрової роботи організаційно-контрольного відділу апарату міської ради та її виконавчого комітету;

головного спеціаліста відділу комунальної власності та земельних відносин управління соціально-економічного розвитку Глухівської міської ради на посаді начальника відділу енергоменеджменту та підтримки підприємництва управління соціально-економічного розвитку Глухівської міської ради;

начальника відділу енергоменеджменту та підтримки підприємництва управління соціально-економічного розвитку Глухівської міської ради на посаді начальника управління житлово-комунального господарства та містобудування Глухівської міської ради.

Здійснювався контроль щодо трирічного циклу підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Плани – графіки підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів міської ради частково виконані.

У зв’язку з військовим станом значну роль у професійному навчанні посадових осіб було відведено самоосвіті, зокрема участі в онлайн - семінарах, вебінарах, тренінгах, вивченню нормативних документів, опрацюванню публікацій у фахових виданнях.

Упродовж звітного періоду посадовим особам виконавчих органів Глухівської міської ради вчасно присвоювались чергові ранги, змінювався розмір надбавки за вислугу років на посадах, віднесених до державної служби, та в органах місцевого самоврядування.

Протягом 2022 року у виконавчих органах Глухівської міської ради заповнення та подання посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради е-декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за 2021 рік у зв`язку з введенням воєнного стану були подані не всіма працівниками.

Відповідно до роз`яснення НАЗК від 11.05.2022 працівники виконавчих органів Глухівської міської ради мають можливість подати декларацію за 2021 рік після припинення чи скасування воєнного стану, упродовж трьох місяців.

У виконавчому комітеті Глухівської міської ради та її самостійних структурних підрозділах відповідно до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та Типового порядку переглянуто та затверджено кадровий резерв на 2023 рік.

Відповідно до статті 79 Кодексів Законів про працю України, статті 10 Закону України «Про відпустки» було складено й затверджено графік відпусток працівників виконавчого комітету Глухівської міської ради та її самостійних структурних підрозділах.

Випадків притягнення працівників виконавчих органів Глухівської міської ради до адміністративної відповідальності за порушення антикорупційного законодавства не було.

Загалом у виконавчому комітеті Глухівської міської ради, її самостійних управліннях та відділах рівень ведення кадрової роботи свідчить про дотримання вимог, передбачених законодавчими та нормативно-правовими актами.

**Заступник міського голови з питань діяльності**

**виконавчих органів Глухівської міської ради Маріанна ВАСИЛЬЄВА**

**Начальник організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради**

**та її виконавчого комітету Тетяна БОНДАРЕВА**