# 

# **ГЛУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

# **ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

# **Р І Ш Е Н Н Я**

21.02.2019 м. Глухів №68

**Про підсумки кадрової роботи**

**у виконавчих органах Глухівської**

**міської ради у 2018 році та**

**завдання на 2019 рік**

Розглянувши інформацію начальника організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Кащенко Т.О. про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2018 році, керуючись частиною першою статті 52 та частиною шостою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою покращення і вдосконалення роботи з кадрами, **виконавчий комітет міської ради** **ВИРІШИВ:**

1. Інформацію начальника організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Кащенко Т.О. про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2018 році взяти до відома (додається).

2. Керівникам управлінь, відділів та служби Глухівської міської ради, апарату міської ради та її виконавчого комітету у 2019 році:

1) створювати умови для ефективного виконання посадовими особами виконавчих органів міської ради покладених на них завдань та обов’язків, розвитку їх ініціативи та творчої активності, сприяти покращенню добору і розстановки кадрів, визначати їх потенціал, потребу у підвищенні кваліфікації та особистому розвитку;

2) здійснювати постійний контроль за дотриманням посадовими особами виконавчих органів міської ради правил внутрішнього трудового розпорядку та посадових інструкцій;

3) забезпечити своєчасне подання на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції [декларації](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0960-16/paran4#n4) особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, посадовими особами виконавчих органів міської ради та особами, які звільняються з роботи;

4) виконувати плани-графіки підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів міської ради;

5) забезпечувати належний рівень роботи з особами, зарахованими до кадрового резерву;

6) проводити роботу з попередження корупції, своєчасного виявлення та оперативного реагування на випадки корупційних проявів серед посадових осіб виконавчих органів міської ради;

7) забезпечувати проведення перевірки достовірності відомостей, які подаються посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»;

8) проводити цілеспрямовану роботу щодо направлення посадових осіб виконавчих органів міської ради на навчання до Національної академії державного управління при Президентові України та її регіональних інститутів;

9) надавати у разі потреби пропозиції з оптимізації структури та чисельності виконавчих органів Глухівської міської ради.

3. Організаційно-контрольному відділу апарату міської ради та її виконавчого комітету (Кащенко Т.О.) проінформувати виконавчий комітет міської ради про хід виконання цього рішення в термін до 1 березня 2020 року.

4. Рішення виконавчого комітету міської ради від 22.02.2018 №42 «Про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2017 році та завдання на 2018 рік» зняти з контролю.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на секретаря міської ради Демішеву О.М., заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради Васильєву М.І. та керуючу справами виконавчого комітету міської ради Гаврильченко О.О. згідно з розподілом обов’язків.

# **Міський голова М. ТЕРЕЩЕНКО**

**Виконавчому комітету**

**Глухівської міської ради**

**Інформація**

**про підсумки кадрової роботи**

**у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2018 році**

Кадрова робота у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2018 році мала системний характер, була спрямована на поліпшення якісного та кількісного складу посадових осіб місцевого самоврядування, їх професійного розвитку та навчання, визначення перспективних показників потреби у кваліфікованих кадрах.  Основні заходи кадрової роботи були затверджені розпорядженням міського голови від 28.02.2018 № 39-ОД «Про затвердження плану роботи з кадрами на 2018 рік». Станом на 31 грудня 2018 року загальна чисельність та структура виконавчих органів Глухівської міської ради становила - 129,75 штатних одиниць: 115 з яких - посади посадових осіб місцевого самоврядування, 6,5 - посади службовців, 8,25 - посади осіб, зайнятих обслуговуванням виконавчого комітету міської ради, її управлінь та відділів; 10 посад були вакантними, 3 особи перебували у відпустках для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.

Самостійний кадровий облік у 2018 році здійснювався у виконавчому комітеті Глухівської міської ради (50,5 штатних одиниць, з них 41 – посади посадових осіб місцевого самоврядування) та в 7 структурних підрозділах міської ради, а саме:

- фінансовому управлінні - 11,25 штатних одиниць (з них 11 – посади посадових осіб місцевого самоврядування);

- управлінні соціального захисту населення - 39 штатних одиниць (з них 37 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

- управлінні житлово-комунального господарства та містобудування - 9 штатних одиниць (з них 8 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);- відділі молоді та спорту - 3 штатні одиниці (з них 3 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

- управлінні соціально-економічного розвитку - 11 штатних одиниць (з них 11 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

- відділі освіти - 4 штатних одиниці (з них 3 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);

- відділі культури - 2 штатних одиниці (з них 2 - посади посадових осіб місцевого самоврядування).

Загальна характеристика складу працюючих посадових осіб виконавчих органів міської ради у співвідношенні чоловіки/жінки станом на 31 грудня 2018 року становила:

- 83 жінки віком від 25 років до 57 років: 27 – на керівних посадах (з них 3 – на посадах, віднесених до четвертої категорії посад, 24 – до п’ятої категорії посад) та 56 – на посадах, віднесених до шостої категорії посад;

- 25 чоловіків віком від 22 років до 64 років: 12 – на керівних посадах (з них 1 – на посаді, віднесеній до третьої категорії посад, 1 – до четвертої категорії посад, 10 – до п’ятої категорії посад) та 13 - на посадах, віднесених до шостої категорії посад.

Повну вищу освіту мають 95% посадовців від загальної чисельності працюючих посадових осіб виконавчих органів міської ради (на рівні 2017 року): - 5 осіб не мають вищої освіти;

- 5 осіб - магістри державного управління (4 особи - випускники Харківського регіонального інституту Національної академії державного управління при Президентові України та 1 посадова особа випускник Інституту публічного управління та адміністрування Національної академії державного управління при Президентові України).

Формування складу посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради у 2018 році здійснювалось за рахунок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад.

  Протягом звітного періоду оголошено 7 конкурсів на заміщення вакантних посад у виконавчих органах міської ради, інформація про які була оприлюднена в газеті «Курьер+ТРК Глухов» та у встановленому порядку розміщена на офіційному веб-сайті міської ради.

У звітному періоді проведено 6 засідань конкурсних комісій (4 – конкурсною комісією виконавчого комітету міської ради, 2 – управління соціального захисту населення міської ради).

Для участі у конкурсі на заміщення відповідних вакантних посад подали документи 44 кандидати.

У 2018 році до виконавчих органів Глухівської міської було призначено 8 працівників за 8 за результатами конкурсного відбору (з них 3 посадових особи мали статус державного службовця та посадової особи місцевого самоврядування, 2 - були зараховані до кадрового резерву);

За результатами стажування були переведені на інші посади 5 посадових осіб .

У 2018 році було звільнено 12 працівників, у тому числі:

9 осіб – за угодою сторін;

2 особи – у зв’язку із закінченням строкового трудового договору;

1 особа – по переведенню.

Організаційно-контрольним відділом апарату міської ради та її виконавчого комітету здійснювався контроль щодо п’ятирічного циклу підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Виконання планів – графіків підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів міської ради щодо участі в тематичних короткотермінових семінарах - стовідсоткове. 21 посадова особа виконавчих органів Глухівської міської ради підвищила кваліфікацію за професійними програмами та програмами короткотермінових тематичних семінарів: у Сумському центрі післядипломної освіти - 17 осіб, у Головному територіальному управлінні юстиції у Сумській області - 1 особа, 1 посадова особа прослухала курс гендерного орієнтованого бюджетування в рамках реалізації Проекту «Гендерне бюджетування в Україні» за сприяння Міністерства фінансів України та фінансової підтримки Швеції, 1 посадова особа успішно пройшла навчання в Школі місцевого самоврядування «DESPRO», 1 посадова особа у Сумському відокремленому підрозділі «Центр розвитку місцевого самоврядування».

У лютому 2018 року одна посадова особа закінчила Інститут публічного управління та адміністрування Національної академії державного управління при Президентові України за спеціальністю «Державне управління» та отримала диплом магістра.

На виконання рішення міської ради від 19.12.2017 №298 «Про внесення змін до структури та чисельності виконавчих органів Глухівської міської ради» у січні 2018 року в управлінні житлово-комунального господарства та містобудування міської ради було скорочено штатну чисельність працівників управління на 1 одиницю, а саме: виведено посаду головного спеціаліста з житлових питань, відповідно чисельність управління соціально-економічного розвитку міської ради даним рішенням було збільшено на одну штатну одиницю, а саме: введено посаду головного спеціаліста відділу енергоменеджменту та підтримки підприємництва управління соціально-економічного розвитку міської ради.

На виконання розпорядження міського голови від 20.02.2018 № 34-ОД «Про проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради покладених на них обов’язків і завдань» у лютому-березні 2018 року проведено щорічну оцінку виконання посадовими особами виконавчих органів міської ради покладених на них обов’язків і завдань у 2017 році. Оцінюванню підлягали 77 посадових осіб, з них: підсумкову оцінку «добре» отримали 60 осіб, підсумкову оцінку «висока» отримали 17 осіб.

Відповідно до розпорядження міського голови від 28.12.2017 №265-ОД «Про перенесення та проведення атестації посадових осіб управління соціального захисту населення Глухівської міської ради» у лютому 2018 року було проведено атестацію посадових осіб управління соціального захисту населення Глухівської міської ради. Атестації підлягало 32 посадові особи, 30 посадових осіб пройшли атестацію та визнані такими, що відповідають займаній посаді, дві посадові особи не пройшли атестацію та визнані такими, що не відповідають займаним посадам.

Упродовж звітного періоду посадовим особам виконавчих органів міської ради вчасно присвоювались чергові ранги та змінювався розмір надбавки за вислугу років на посадах, віднесених до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

За сумлінну працю в органах місцевого самоврядування 12 працівників виконавчих органів міської ради були відзначені різними видами заохочень.

Протягом 2018 року трьом посадовим особам було оголошено догани за порушення трудової дисципліни та за порушення правил внутрішнього трудового розпорядку.

У звітному році у виконавчих органах міської ради було організовано своєчасне заповнення та подання посадовими особами виконавчих органів міської ради декларацій у системі «Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування» за 2017 рік, у тому числі й особами, які звільнилися з роботи та кандидатами на заміщення вакантних посад.

На офіційному веб-сайті міської ради у встановленому законодавством порядку було оприлюднено відомості, зазначені у деклараціях міського голови, секретаря міської ради, керуючої справами виконавчого комітету міської ради та заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради.

Випадків притягнення до адміністративної відповідальності посадових осіб виконавчих органів міської ради за порушення антикорупційного законодавства не було.

Організаційно-контрольний відділ апарату міської ради та її виконавчого комітету упродовж звітного періоду надавав самостійним структурним підрозділам міської ради необхідну методично-консультативну та організаційно-правову допомогу. Загалом у виконавчому комітеті міської ради, її самостійних управліннях та відділах рівень ведення кадрової роботи свідчить про дотримання вимог, передбачених законодавчими та нормативно-правовими актами.

**Начальник організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Т. КАЩЕНКО**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |