

**ГЛУХІВСЬКА МІСЬКА РАДА СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

# Р І Ш Е Н Н Я

16.02.2017 м. Глухів №37

**Про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2016 році та**

**завдання на 2017 рік**

Розглянувши інформацію начальника організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Кащенко Т.О. «Про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2016 році», керуючись частиною першою статті 52 та частиною шостою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою покращення і вдосконалення роботи з кадрами, **виконавчий комітет міської ради** **ВИРІШИВ:**

1. Інформацію начальника організаційно-контрольного відділу апарату Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Кащенко Т.О. «Про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2016 році» взяти до відома (додається).
2. Керівникам управлінь, відділів та служби Глухівської міської ради, апарату міської ради та її виконавчого комітету у 2017 році:
3. створювати умови для ефективного виконання посадовими особами виконавчих органів міської ради покладених на них завдань та обов’язків, розвитку їх ініціативи та творчої активності, сприяти покращенню добору і розстановки кадрів, визначати їх потенціал, потребу у підвищенні кваліфікації та особистому розвитку;
4. здійснювати постійний контроль за дотриманням посадовими особами виконавчих органів міської ради правил внутрішнього трудового розпорядку та посадових інструкцій;
5. здійснювати контроль за своєчасним заповненням на офіційному вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції [декларації](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0960-16/paran4#n4) особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування посадовими особами виконавчих органів міської ради та особами, які звільняються з роботи;
6. вживати заходів з виконання планів-графіків підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів міської ради;
7. забезпечувати належний рівень роботи з особами, зарахованими до кадрового резерву;
8. проводити роботу з попередження корупції, своєчасного виявлення та оперативного реагування на випадки корупційних проявів серед посадових осіб виконавчих органів міської ради;
9. забезпечувати проведення перевірки достовірності відомостей, які подаються посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради, щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»;
10. проводити цілеспрямовану роботу щодо направлення посадових осіб виконавчих органів міської ради на навчання до Національної академії державного управління при Президентові України та її регіональних інститутів; 9) проводити роботу з оптимізації структури та чисельності виконавчих органів Глухівської міської ради.

3. Організаційно-контрольному відділу апарату міської ради та її виконавчого комітету (Кащенко Т.О.):

1. забезпечити проведення навчання осіб, зарахованих до кадрового резерву для служби в органах місцевого самоврядування, у травні та жовтні 2017 року;
2. проінформувати виконавчий комітет міської ради про хід виконання цього рішення в термін до 1 березня 2018 року.
3. Рішення виконавчого комітету міської ради від 18.02.2016 №29 «Про підсумки кадрової роботи у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2015 році та завдання на 2016 рік» зняти з контролю.
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради Вискуба О.І., Васильєву М.І. та керуючу справами виконавчого комітету міської ради Гаврильченко О.О. згідно розподілу обов’язків.

**Міський голова М. Терещенко Виконавчому комітету Глухівської міської ради**

**Інформація**

**про підсумки кадрової роботи**

**у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2016 році**

Кадрова робота у виконавчих органах Глухівської міської ради у 2016 році мала системний характер і була спрямована на поліпшення якісного та кількісного складу посадових осіб місцевого самоврядування, їх професійного розвитку та навчання, визначення перспективних показників потреби у кваліфікованих кадрах.

Основні заходи кадрової роботи були затверджені розпорядженням міського голови від 05.02.2016 року № 14-ОД «Про затвердження плану роботи з кадрами на 2016 рік».

Станом на 31 грудня 2016 року загальна чисельність та структура виконавчих органів Глухівської міської ради становила - 127,75 штатних одиниць: 113 з яких - посади посадових осіб місцевого самоврядування, 6,5 - посади службовців, 8,25 - посади осіб, зайнятих обслуговуванням виконавчого комітету міської ради, її управлінь та відділів; 8 посад були вакантними, 6 осіб перебували у відпустках для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.

Самостійний кадровий облік у 2016 році здійснювався у виконавчому комітеті Глухівської міської ради (48,5 штатних одиниць, з них 39 – посади посадових осіб місцевого самоврядування) та в 7 структурних підрозділах міської ради, а саме:

* фінансовому управлінні - 11,25 штатних одиниць (з них 10 – посади посадових осіб місцевого самоврядування);
* управлінні соціального захисту населення - 39 штатних одиниць (з них 37 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);
* управлінні житлово-комунального господарства та містобудування - 10 штатних одиниць (з них 9 - посади посадових осіб місцевого самоврядування); - відділі молоді та спорту - 3 штатні одиниці (з них 3- посади посадових осіб місцевого самоврядування);
* управлінні соціально-економічного розвитку - 10 штатних одиниць (з них 10 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);
* відділі освіти - 4 штатних одиниці (з них 3 - посади посадових осіб місцевого самоврядування);
* відділі культури - 2 штатних одиниці (з них 2 - посади посадових осіб місцевого самоврядування).

Загальна характеристика складу працюючих посадових осіб виконавчих органів міської ради у співвідношенні чоловіки/жінки станом на 31 грудня 2016 року становила:

* 85 жінок: 24 – на керівних посадах(з них 3 – на посадах, віднесених до четвертої категорії посад, 21 – до п’ятої категорії посад) та 61 – на посадах, віднесених до шостої категорії посад( з них 2 - працюють на умовах строкового трудового договору);
* 25 чоловіків: 11 – на керівних посадах (з них 1 – на посаді, віднесеній до третьої категорії посад, 1 – до четвертої категорії посад, 9 – до п’ятої категорії посад) та 14 - на посадах, віднесених до шостої категорії посад (з них 1- працює на умовах строкового трудового договору).

Повну вищу освіту мають 95% посадовців від загальної чисельності працюючих посадових осіб виконавчих органів міської ради (на рівні 2015 року):

* 5 осіб не мають повної вищої освіти;
* 3 особи - магістри державного управління, випускники Харківського регіонального інституту Національної академії державного управління при

Президентові України;

* 1 посадова особа виконавчих органів міської ради навчається в Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України;
* 1 посадова особа в Інституті державної служби та місцевого самоврядування Національної академії державного управління при Президентові України.
* 1 посадова особа в Центрі професійної та післядипломної освіти Cумського державного університету.

Формування складу посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради у 2016 році здійснювалось за рахунок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад, а також шляхом переведення посадових осіб місцевого самоврядування з кадрового резерву на вищі посади.

Протягом звітного періоду оголошено 21 конкурс на заміщення вакантних посад у виконавчих органах міської ради, інформація про які була оприлюднена в газеті «Кур`єр» та у встановленому порядку розміщена на офіційному веб-сайті міської ради.

У звітному періоді проведено 19 засідань конкурсних комісій (17 – конкурсною комісією виконавчого комітету міської ради, 1 – управління соціального захисту населення міської ради, 1 – фінансового управління міської ради).

Для участі у конкурсі на заміщення відповідних вакантних посад подали документи всього 43 кандидата.

У 2016 році до виконавчих органів Глухівської міської було призначено

30 працівників, у тому числі:

* 15 посадових осіб – за результатами конкурсного відбору (з них 9 посадових осіб мали статус державного службовця та посадової особи місцевого самоврядування);

2 - посадові особи були призначені на посаду віднесену до патронатної служби.

1 - посадова особа була затверджена міською радою.

У звітному періоді мав місце рух кадрів між структурними підрозділами міської ради зокрема:

* 3 посадові особи – за результатами стажування;
* 3 - по переведенню на інші посади;
* 6 посадових осіб - по переведенню на вищі посади з кадрового резерву.

У 2016 році було звільнено 21 працівника, у тому числі:

* 1 особа - у зв’язку з виходом на пенсію;
* 5 осіб - по переведенню на іншу посаду; - 11 осіб – за угодою сторін; - 4 особи – за власним бажанням.

Організаційно-контрольним відділом апарату міської ради та її виконавчого комітету здійснювався контроль щодо п’ятирічного циклу підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування.

Виконання планів – графіків підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів міської ради щодо участі в тематичних короткотермінових семінарах - стовідсоткове.

14 посадових осіб виконавчих органів Глухівської міської ради підвищили кваліфікацію за професійними програмами та програмами короткотермінових тематичних семінарів: у Сумському центрі післядипломної освіти - 12 осіб, при Міністерстві соціальної політики України - 1 особа, у Головному територіальному управлінні юстиції у Сумській області – 1 особа.

Згідно з розпорядження міського голови від 01.07.2015 № 115-ОД було проведено перевірку достовірності відомостей посадових осіб: фінансового управління, відділу культури, відділу освіти, відділу молоді та спорту та відділу з правової та внутрішньої політики міської ради щодо застосування заборон відповідно до Закону України «Про очищення влади». Згідно наданих довідок з Глухівської ОДПІ про результати перевірки, всі посадові особи у декларації про майно, доходи, витрати і зобов’язання фінансового характеру за 2015 рік вказали достовірні відомості.

На виконання розпорядження міського голови від 09.02.2016 № 31-ОД «Про проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами виконавчих органів Глухівської міської ради покладених на них обов’язків і завдань» у лютому 2016 року було проведено щорічну оцінку виконання посадовими особами виконавчих органів міської ради покладених на них обов’язків і завдань у 2015 році. Оцінюванню підлягали 82 посадові особи, з них:

підсумкову оцінку «добре» отримали 70 осіб; оцінку «висока» отримали 12 осіб.

Упродовж звітного періоду посадовим особам виконавчих органів міської ради вчасно присвоювались чергові ранги та змінювався розмір надбавки за вислугу років на посадах, віднесених до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

За сумлінну працю в органах місцевого самоврядування 7 працівників виконавчих органів міської ради були відзначені різними видами заохочень. Заходи дисциплінарного впливу до працівників у 2016 році не застосовувались. У звітному році у виконавчих органах міської ради було організовано своєчасне подання посадовими особами виконавчих органів міської ради декларацій про майно, доходи, витрати і зобов’язання фінансового характеру за 2015 рік, у тому числі й особами, які звільнялися з роботи.

На офіційному веб-сайті міської ради у встановленому законодавством порядку було оприлюднено відомості, зазначені у деклараціях міського голови, секретаря міської ради, керуючої справами виконавчого комітету міської ради та заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради.

Випадків притягнення посадових осіб виконавчих органів міської ради за порушення антикорупційного законодавства не було.

Організаційно-контрольний відділ апарату міської ради та її виконавчого комітету упродовж звітного періоду надавав самостійним структурним підрозділам міської ради необхідну методично-консультативну та організаційно-правову допомогу.

Загалом у виконавчому комітеті міської ради, її самостійних управліннях та відділах рівень ведення кадрової роботи свідчить про дотримання вимог, передбачених законодавчими та нормативно-правовими актами.

Слід відзначити, що на належному рівні робота організована в таких структурних підрозділах як: фінансове управління Глухівської міської ради, відділі освіти та управління соціального захисту населення міської ради.

Разом з тим, в роботі з кадрами є ще ряд недоліків.

Керівникам структурних підрозділів міської ради та її виконавчого комітету необхідно:

1. Проводити цілеспрямовану роботу щодо направлення посадових осіб виконавчих органів міської ради на навчання до Національної академії державного управління при Президентові України та її регіональних інститутів.
2. Постійно контролювати стан підвищення кваліфікації підпорядкованих працівників шляхом самоосвіти, організовувати роботу з наставництва над новопризначеним працівниками.
3. Здійснювати постійний контроль за дотриманням посадовими особами виконавчих органів міської ради правил внутрішнього трудового розпорядку та посадових інструкцій.
4. Приділяти належну увагу роботі з кадровим резервом, вживати заходів щодо ефективного його використання.
5. Проводити роботу з оптимізації структури та чисельності виконавчих органів Глухівської міської ради.

Організаційно-контрольному відділу апарату міської ради та її виконавчого комітету необхідно надавати постійну консультативну допомогу особам, відповідальним за ведення кадрової роботи в структурних підрозділах Глухівської міської ради, з питань кадрової роботи, готувати відповідні інформаційні, роз’яснювальні та інструктивні матеріали.

**Начальник організаційно-контрольного відділу апарату**

**Глухівської міської ради та її виконавчого комітету Т.О. Кащенко**